

Как создать рабочую среду для совместной работы

На многих предприятиях малого бизнеса, где сотрудники и руководители работают вместе для достижения общих целей, наблюдается заметный рост уровня вовлеченности, скорости и производительности. Совместный подход — от более быстрого и эффективного решения бизнес-задач до достижения консенсуса по процессам — потенциально может оказать положительное влияние на ваш бизнес во многих отношениях.

37% опрошенных лидеров рынка считают, что сотрудничество повышает качество решений и результатов*.

57% говорят, что люди в их компании работают совместно, чтобы решить организационные проблемы*.

Ниже рассказывается о том, как способствовать сотрудничеству...

► Расширьте возможности сотрудников, распределяя ответственность за проекты

Это увеличивает **инвестиции сотрудников** в результаты, дает вам возможность **поразмыслить об общей картине** и помогает выявить и задействовать их **индивидуальные сильные стороны**.

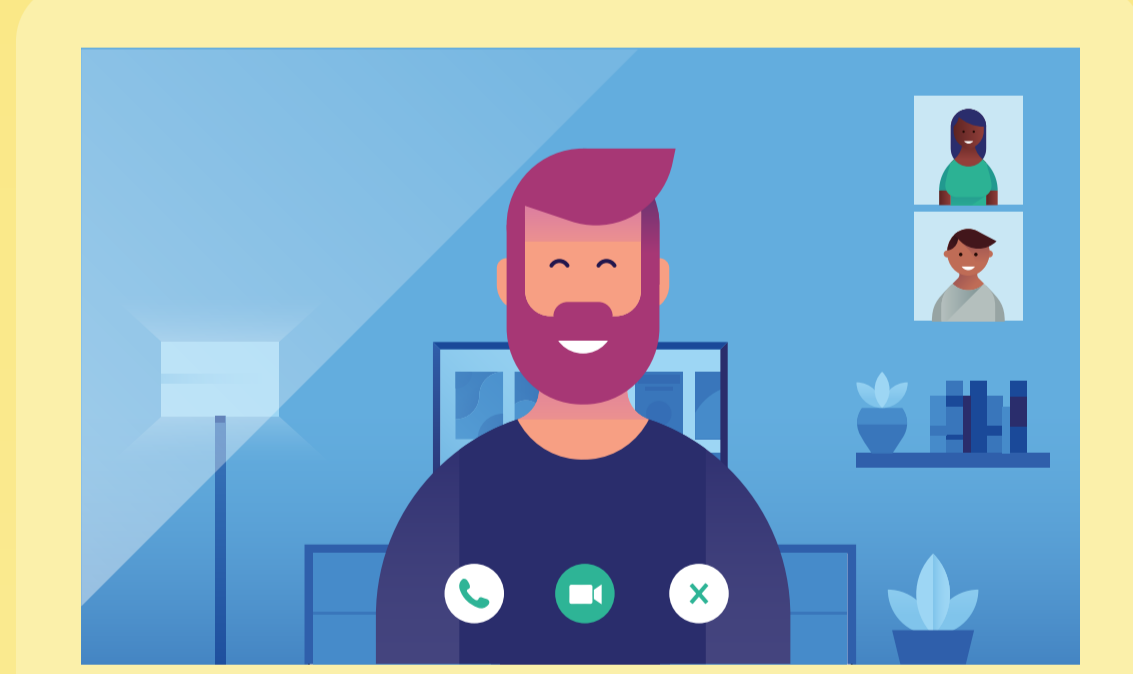


► Запрашивайте отзывы сотрудников о вашей работе и активно реагируйте на поступающие данные

Это демонстрирует ваш **командно-ориентированный подход**, моделирует стремление к постоянному совершенствованию, позволяет **оттачивать ваши навыки** и создавать прецедент для **прямого общения**.

► Убедитесь в том, что вовлеченность и командная работа являются частью миссии вашей компании

Это помогает вам **привлекать талантливых, целеустремленных сотрудников**, повышает **удержание, лояльность и удовлетворенность работой**, привлекает **клиентов, которые ценят инклюзивную культуру**, и позволяет вашему бизнесу **выделяться в сообществе**.



► Запрашивайте информацию по областям компетенции сотрудников и обменивайтесь знаниями посредством перекрестного обучения

Это расширяет базу **коллективных знаний** во всех подразделениях вашей компании, позволяет коллегам вносить **ценный вклад** и поощряет **отношения сотрудничества** между сотрудниками.

► Применяйте совместный подход к генерации и направлению идей; будьте прозрачны в отношении окончательных решений

Это повышает **лояльность сотрудников** и инвестиции в бизнес, помогает вам **расширять идеи для роста** и демонстрирует вашу **приверженность структуре, основанной на сотрудничестве**.

