

# 5 استراتيجيات لتعيين موظفين بمستوى عالٍ من الاحترافية

يمكن أن تساهم مسألة تطبيق استراتيجية تعيين قوية في خفض معدلات دوران الموظفين وتقليل المال المنفق فيما يتعلق بالتعيين بالإضافة إلى تعيين أفراد بمستوى عالٍ من الاحترافية، وكذلك يساهم ذلك في أن يحظى مشروعك بكفاءة أعلى ويحقق أرباح أكبر.

٤٥%



يحتهد ٤٥% من أصحاب العمل على المستوى العالمي للعثور على الموظفين ممن يتمتعون بالمهارات التي يكون أصحاب العمل المذكورين بحاجة إليها<sup>١</sup>.

0x



ما يصل إلى ٥ أضعاف راتب الفرد هو ما يمكن أن يكلفه التوظيف السيئ لأصحاب العمل<sup>٢</sup>.

٧٠%



تم العثور على ٧٠% من جميع الوظائف من خلال الشبكات<sup>٣</sup>.

## ١ قم بتوضيح أهم ما تتمتع به العلامة التجارية الخاصة بك للموظفين المرشحين

أفضل مشروعك واجتذب مقدمي طلبات العمل ممن يحظون بمستوى عالٍ من الاحترافية من خلال وصف ما تتميز به شركتك.

حدد المزايا الفريدة للعمل في مشروعك بدءاً من الاستقرار الوظيفي وصولاً إلى الحصول على خصومات على منتجات المشروع.

القيام بعمليات التواصل باستمرار وبصورة متسقة والريادة من خلال عرض القيمة التي يقدمها مشروعك.

بناء سمعتك باعتبارك علامة تجارية ملتزمة بتشجيع موظفيها على تحقيق النمو.

تعامل مع المرشحين بطريقة لطيفة من خلال المتابعة باستمرار والرد السريع.



## ٢ إجادة كتابة المنشورات المعدة بخصوص الوظائف

قم بإعداد منشورات بخصوص الوظائف المتاحة لديك، بحيث تعكس المنشورات المذكورة بدقة شركتك والمنصب الوظيفي المتاح.

قدم مزايا الوظيفة، ومن بينها الإجازات مدفوعة الأجر أو إجازة الأمومة أو الأبوة.

حدد التوقعات بوضوح والمؤهلات العليا المطلوبة والمهام الأساسية للوظيفة.



قم بإدراج نطاق لتحديد الراتب وذلك استناداً إلى المشروعات الأخرى التابعة لقطاعك ومنطقتك.

قدم تعليمات مباشرة بخصوص تقديم طلبات شغل الوظائف المتاحة.

## ٣ تجربة منصات الوظائف المتخصصة

ابحث في مواقع العمل ذات الصلة بقطاعك حيث يمكنك نشر الوظائف المتاحة، بحيث يمكنك اجتذاب الموظفين من مجموعة أكثر تخصصاً وتضم بعض المواهب.

ابحث عن المواقع المرتبطة تحديداً بقطاعك بدءاً من تلك المواقع المرتبطة بعمليات البيع بالتجزئة وصولاً إلى المواقع المعنية بالتكنولوجيا.

حدد ما إذا الموقع يعلن عن عروض موسمية أو وظائف بالقطعة أو فرص عمل للمتطوعين.



## ٤ الاستفادة من شبكتك

تذكر أن أفراد الأسرة والأصدقاء والموظفين السابقين والأفراد الممكن الاتصال بهم المتاحين على وسائل التواصل الاجتماعي قد يكونون موارد مفيدة للغاية عند قيامك بالبحث عن مرشحين.

انشر الوظيفة عبر وسائل التواصل الاجتماعي، مثل لينكد إن وتويتر وفيس بوك.

اطلب من شبكتك الموسعة الوصول إلى أي شخص قد يكون مهتماً بشغل هذه الوظيفة.

اطلب من الموظفين الحاليين أو الزملاء نشر الوظيفة المتاحة والإعلان عنها ضمن شبكتهم.

## ٥ فهم أن المقابلات منعقدة لمصلحة كل الموظف ومالك المشروع

تعتبر المقابلة بمثابة فرصة لك والمرشحين لضمان أن الوظيفة الشاغرة تتناسب مع الموظف وضمان أن الموظف يتناسب معها.



قم بإعداد قائمة بالتساؤلات ذات الصلة التي تتعلق بالخبرة والأهداف الوظيفية والمهارات اللازمة.



كن مستعداً للإجابة على استفسارات الموظفين المرشحين بشأن شركتك والمنصب الوظيفي المتاح.



قم بدعوة الموظفين الحاليين للمشاركة في المقابلات.

لا تتوقف عند التعيين. تعتبر مسألة التعرف على كيفية الاحتفاظ بالموظفين الجيدين جزءاً مهماً من أجزاء الحصول على موظفين جيدين؛ ويمكنك تحويل الموظفين الواعدين إلى موظفين ذوي قيمة عالية من خلال تشجيع الموظفين عن طريق الاعتراف بنقاط قوتهم وما حققوه من منجزات وتقديم الفرص لهم لتحقيق النمو من خلال التدريب والإرشاد وما إلى ذلك.